



Former les médecins de demain : Un enjeu pour notre attractivité médicale

Accompagner et former les futurs médecins dans leur cursus est une mission prépondérante du Centre Hospitalier de Perpignan qui chaque semestre accueille près de 90 nouveaux internes. Répartis sur l'ensemble de nos secteurs de soins, ils sont encadrés et supervisés par nos praticiens seniors qui partagent leur expérience, transmettent leur expertise et leur savoir-faire à de futurs confrères. Depuis septembre, l'établissement s'ouvre pour la première fois aux externes de médecine venus faire leur stage à Perpignan. Apprendre au CHP, y exercer plus tard sa spécialité, telle est la visée projetée pour développer l'attractivité médicale de notre territoire.



À la Une de ce nouveau numéro d'Hospitalien, la formation des futurs médecins.

Accueillir des internes et depuis septembre des externes, révèle l'ambition fixée par le CH Perpignan dans sa politique d'attractivité et dans la connaissance que transmettent nos praticiens aux étudiants.

Une montée en charge pour notre établissement qui conforte son positionnement territorial et déploie une offre de formation consolidée.

À ce sujet, je souhaite remercier très sincèrement les professionnels que vous êtes pour votre mobilisation entière durant la période estivale où nous avons su nous adapter au regard du contexte particulièrement tendu. Aujourd'hui la situation épidémiologique semble s'améliorer et permet de renforcer nos activités interventionnelles et nos programmes opératoires.

Une forte participation aux prochaines élections de la Commission Médicale d'Établissement démontrera encore l'implication des praticiens pour l'Hôpital Public.

Bonne lecture !

Dr Yves GARCIA
Président de la CME



ÉLECTIONS CME



La Direction organise les élections pour renouveler les membres de la Commission Médicale d'Établissement dont le mandat arrivera à échéance en novembre 2021. Le vote aura lieu uniquement par voie électronique.

Le guide électoral est disponible sur le portail.

Bienvenue

Sophie DUPUY et Stéphanie BASSE ont rejoint il y a quelques semaines l'équipe de direction.



Sophie DUPUY arrive du CHU de Guadeloupe où elle y a exercé 14 années durant comme directrice adjointe dans différents postes. Cette diversité des fonctions occupées lui confère une expérience de terrain significative et notamment une expertise en crise sociale. Diplômée de l'EHESP en 2005, elle démarre sa carrière à Meaux comme DRH.

Aujourd'hui Directrice des Achats, de la Logistique, des Équipements Biomédicaux et de la Coordination des achats du GHT, elle encadre 180 agents répartis sur l'ensemble de ses secteurs. Sophie DUPUY est ravie d'intégrer le CHP et de s'inscrire dans les projets de l'établissement et du GHT.

Arrivée le 1^{er} septembre à la Direction des Affaires Médicales, **Stéphanie BASSE** a un parcours singulier qui démarre par une carrière d'IDE Puéricultrice en réanimation néonatale au CHP puis à l'APHM de la Timone. Progressivement, les responsabilités qui lui sont confiées lui ouvrent la perspective d'une évolution et en 2009, elle est diplômée de l'EHESP. Premier poste au Foyer de l'Enfance en région parisienne, puis le second pendant 7 ans au CH Limoux-Quillan en tant que DRH et directrice de la qualité.



En 2019, elle intègre le CD-66 comme directrice adjointe à la direction Enfance et Famille pour retrouver 20 ans plus tard le CHP avec de nouvelles fonctions et une expérience avérée en sanitaire et médico-social. ■

Médecins 2.0

Nos praticiens se digitalisent : des experts connectés au plus près de leurs patients.



Les réseaux sociaux font partie de notre quotidien.

Le Dr BENICHOU et son équipe l'ont bien compris, chaque vendredi, ils donnent rendez-vous à leurs abonnés FaceBook pour des «Live» de 30 minutes diffusés sur leur page Diabète 66. L'occasion pour nos professionnels d'échanger avec le grand public sur le Diabète. Les confrères du Dr BENICHOU prennent également part à ces directs en abordant des sujets communs dans la prise en charge des patients diabétiques. L'ORL et la Néphrologie ont d'ores et déjà participé au Lives du mois de septembre.

● Live pour le Lymphom' Tour

Le CHP a été site d'étape le 11 septembre lors de ce challenge sportif mené par deux jeunes athlètes en rémission d'un lymphome. Sensibiliser le grand public en donnant la parole aux professionnels de santé est une opportunité pour promouvoir le sport pendant les traitements de ce cancer.

Aussi, une émission en direct diffusée sur YouTube avec interventions des Docteurs Caroline SERRIER, Hématologue et Elsa MERCIER, Médecin du Sport, ont permis d'inscrire le CHP dans cette action. ■



FOCUS sur les internes du CHP

Deux fois par an, en mai et novembre, un nouvel accueil des internes est organisé au CHP. Ces étudiants de 3^{ème} cycle de médecine doivent s'intégrer dans un nouvel environnement et se challenger tout un semestre dans le service de leur spécialité sous la supervision de nos médecins pour développer et acquérir une expérience pratique.

● Une intégration semestrielle

L'accueil des internes au CHP est ritualisé et donne lieu à une série de formations nécessaires pour s'adapter aux outils informatiques dont le Dossier Patient Informatisé. À cela, s'ajoute la sensibilisation aux diverses vigilances (Hémovigilance, Pharmacovigilance, Identivigilance etc...) ainsi que les protocoles d'hygiène hospitalière appliqués au CHP.



Interne et médecin senior en Néonatalogie

● Une Enseignement de proximité

Des cours pédagogiques dispensés par nos praticiens pour approfondir leurs connaissances sont établis durant leur période de stage et complètent ainsi leur formation. Nos médecins sont amenés à personnaliser les cours sur demande des internes, une relation de proximité s'établit et confère une plus-value pédagogique à notre enseignement. C'est alors l'opportunité pour le CHP d'afficher la qualité de son tutorat et de rayonner auprès des Facultés de Médecine, des étu-

dants et des professionnels de santé.

● L'apport des internes

Nos équipes médicales connaissent la valeur ajoutée des internes pour organiser la continuité des soins dans les services, leur implication n'est pas à démontrer, depuis le début de la crise sanitaire une deuxième ligne de garde a été créée pour répondre aux besoins organisationnels.

« L'opportunité pour le CHP d'afficher la qualité de son tutorat »

Confrontés aux réalités de terrain, les internes ont une expérience et une approche concrète du métier pour lequel ils vont consacrer une vie professionnelle.

En ce sens, le CH Perpignan s'attache à former ces professionnels de santé avec l'ambition de les recruter, de les fidéliser et de les accompagner plus tard dans l'évolution de leur carrière. Une réelle ambition pour asseoir le positionnement de notre établissement sur le territoire.

● Pérenniser l'accueil des externes

En septembre, pour la première fois, s'ajoutent aux internes les étudiants de 4^{ème} et 5^{ème} année (second cycle) de la Faculté de Médecine Montpellier-Nîmes pour réaliser chaque 5 semaines leurs stages hospitaliers.



Accueil des externes en Cardiologie

Ces étudiants ayant validé leur premier cycle d'études (équivalent licence), doivent désormais partager leur temps entre les cours à la fac et les stages: c'est l'externat.

Lors des stages, ils assimileront les manifestations cliniques, les mécanismes physiopathologiques et les démarches thérapeutiques appliqués à chaque pathologie de chaque discipline médicale et chirurgicale. Pour cela, ils sont répartis dans nos services de Gastro-Entérologie, Neurologie, Néphrologie, Cardiologie et Gynécologie.

À la fin de ces 3 années, les étudiants valideront leur Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Médicales (DFASM) qui correspond au grade de Master.

Ils poursuivront leurs études dans des spécialités en tant qu'interne. ■

Une maison des internes pour 2022

Les études de médecine sont longues et les étudiants qui ont besoin de relâcher la pression. C'est pourquoi les loger dans des conditions optimales est un critère d'attractivité pour le CHP.

La construction d'une maison des internes vient ainsi compléter l'offre d'hébergement déjà présente sur le site. Située sur l'Avenue du Languedoc à proximité du CHP, la maison des internes jouit d'un emplacement idéal pour les internes qui rejoignent l'hôpital.

La nouvelle résidence sur une parcelle de 1986m² avec parking privé, sera composée de 4 bâtiments qui compteront 19 logements avec :

- > 41 chambres
- > Un foyer
- > Une laverie

L'accès sera sécurisé et contrôlé, les internes pourront également profiter d'un îlot de rencontre et de convivialité pour se détendre.

Les travaux ont débuté en Mars 2021 et devraient s'achever en octobre 2022. ■



Zoom sur la blanchisserie

Service logistique essentiel au bon fonctionnement de l'hôpital, la Blanchisserie traite en moyenne 5,5 Tonnes de linge par jour, cette donnée représente principalement 3800 draps, 1000 taies, 1000 tuniques, 1000 pantalons et 900 chemises de patients opérés.

Ce linge est manipulé par 23 agents dont 4 agents ESAT.

Une nouvelle responsable Mme Axelle COMAILS a pris ses fonctions en février 2021 et organise l'activité aux cotés d'un TH* et d'un AM* expérimentés qui supervisent l'équipe de production. En parallèle, un deuxième binôme TH et AM assure la maintenance des équipements ainsi que celle des distributeurs de tenues. La blanchisserie s'applique à fournir

quotidiennement le linge et les tenues du CHP, du PSR et du PSM (CHS Thuir). Comme les services de soins, la blanchisserie s'est adaptée à la Covid-19 avec des protocoles d'hygiène et de lavage du linge adaptés à la situation sanitaire. Merci à eux ! ■

*Technicien Hospitalier
*Agent de Maîtrise



L'équipe de la blanchisserie

Études promotionnelles

Donner un nouvel élan à sa carrière professionnelle hospitalière est possible pour les agents qui le souhaitent. Ce projet peut se concrétiser par les Études Promotionnelles; le service de la Formation Permanente pilote ce dispositif dans le cadre des orientations de la GPMC. (Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences)

En 2021, le CHP accompagne 37 agents en Études Promotionnelles dans l'obtention de nouveaux diplômes du secteur sanitaire et social. Tous les agents qu'ils soient titulaires ou contractuels, peuvent bénéficier de ce dispositif pour leur permettre de développer de nouvelles compétences.



L'équipe de la Formation Permanente

Deux appels à candidatures sont lancés par an, par note de service et donnent lieu à une commission pour étudier les demandes. Dans le cadre de sa stratégie GPMC, l'établissement a souhaité privilégier les départs des agents catégorie C sur le diplôme d'Aide-Soignant et Infirmiers Spécialisés. Lorsque la demande est acceptée, l'agent s'engage à servir l'établissement à hauteur de 5 ans maximum. ■

Infos : Formation Permanente 04 68 61 77 96

Solidarité

Face à la gravité de la situation sanitaire qu'ont connue les Antilles en août dernier, des renforts ont été déployés pour prêter main-forte aux hôpitaux de la Guadeloupe.

Au vu de l'ampleur de l'épidémie, il a été demandé aux établissements d'Occitanie de mobiliser leurs personnels.

Au CHP, Mr Paul FAUDOU, technicien de laboratoire et préventeur des risques et Mr Lakdar DJORANA, aide-soignant et ambulancier aux Urgences, sont partis rejoindre les équipes du CHU de Pointe à Pitre pour une durée de 30 jours. Merci messieurs !

La Direction tient également à remercier l'ensemble des volontaires qui se sont manifestés. ■

